



Le SNPA se satisfait d'avoir pu obtenir la nomination des lauréats de la liste d'aptitude sur les postes classé A.

Dans le contexte difficile de la réorganisation des DT, le SNPA est également intervenu pour défendre les Attachés occupant actuellement des postes de responsables de services ou de pôles fonctionnels.

Dans cette logique le SNPA a fait des propositions de valorisation en termes de classement de poste.

Cette CAP s'est tenue dans une ambiance très constructive.

CAP des Attachés

15 juin 2016

Ordre du jour

-  Mobilités
-  Liste d'aptitude 2016
-  Questions diverses

Mobilités

Poste	Statut du poste	Libellé	Localisation	clt	Candidatures	Attribué A	Venant de
11646	SV	Chef de service bois	Chalon s/Saône	A2	3 (1 IAE, 2 contr. Public)		
11330	SV	Responsable UP travaux	Troyes	A1 bis	Non demandé		
11364	SV	Responsable UP travaux	Chaumont	A1 bis	Non demandé		
11433	SV	Responsable UP travaux	Auxerre	A1 bis	Non demandé		
14689	SV	Responsable exploitation bois	Boigny s/Bionne	A2	Non demandé		
13135	SV	Technico-commercial bois	Pontarlier	A1 bis	Non demandé		
15788	Vacant	Responsable commercial	Fontainebleau	A1 bis	1 TF contr. privé		
3410	SV	Responsable SST	Fontainebleau	A1 bis	Non demandé		
2150	SV	Chef de pôle gestion RH	Fontainebleau	A2	1	HUYGHE Cécile	Paris
14156	SV	Commercial	Bois Guillaume	A1	Non demandé		
15221	SV	Chef de service bois	Lille	A1 bis	1 Attaché	défavorable	
16925	Vacant	Technico-commercial bois	Alençon	A1	1 TSF		
10423	SV	Responsable UP travaux	Bois Guillaume	A2	1 (contr. Public)		
16157	SV	Responsable UP travaux	Fontainebleau	A2	1 IAE stagiaire		
4912	SV	Responsable territorial achats	Nancy	A1 bis	1 SACE		
11379	SV	Expert – responsable commercial bois	Nancy	A1 bis	Non demandé		
5621	SV	Chef de service appui travaux	Verdun	A1 bis	2 IAE		
3931	Vacant	Technico-commercial bois	Metz	A1	1 contr. privé		
10161	SV	Technico-commercial bois	Epinal	A1 bis	Non demandé		
8947	SV	Chef de projets complexes	Neufchâteau	A1	Non demandé		

10529	SV	Chef de service bois	Bourg en Bresse	A2	2 5 1(IAE, 1 contr. Public)		
16944	Vacant	Technico-commercial bois	Castres	A1	3 (2 TSF, 1 contr. Privé)		
16969	Vacant	Responsable SST	Abymes	A2	1 Attaché	NIRHOU Juliette	Abymes
3279	SV	Chef des services généraux	Basse Terre	A2	Non demandé		
10608	SV	RIT	Cayenne	A1 bis	Non demandé		
8467	SV	Responsable SIG	Cayenne	A1	Non demandé		
10294	SV	Contrôleur de gestion	Paris	A2	Non demandé		
6056	SV	Chargé d'ingénierie de formation	Velaine en Haye	A1	3 (1 Attaché, 1 CATE, 1 SA)	DINVAUX Chloé	Colmar
10051	SV	Chargé d'ingénierie de formation	Velaine en Haye	A1 bis	2 Attachés	GANTOIS Delphine	Velaine en Haye
16945	Vacant	Responsable d'une unité de soutien	Velaine en Haye	A1 bis	2 Attachés	VILLEPOU Caroline	Velaine en Haye
16946	Vacant	Chargé de mission e-formation	Velaine en Haye	A1 bis	3 (1 Attaché, 2 demandes de détachement)	1 avis partagé pour une demande de détachement	
16947	Vacant	Chargé de mission compétences et organisation	Velaine en Haye	A1	3 (1 Attaché, 1 TSF, 1 SA)		
15540	SV	Responsable du secteur ingénierie de formation	Velaine en Haye	A2	Non demandé		
5246	SV	Chargé d'ingénierie de formation	Velaine en Haye	A1	2 (1 CATE, 1 SA)		
10832	SV	Chargé d'ingénierie de formation	Velaine en Haye	A1	1 SA		
11599	SV	Chef de projet GTA paie privée	Paris	A2	Non demandé		
9925	SV	Chargé de communication	Paris	A2	1 contr. privé		
5590	Vacant	Chargé de veille marketing et de l'administration des ventes	Montreuil	A1	Non demandé		

Intégration

NOM	PRENOM	GRADE ONF	ORIGINE	GRADE D'ORIGINE	période de détachement	DT	Poste
JOLIOT	Sonia	Attaché d'administration de l'Etat	Ministère de l'Education nationale	Ingénieur d'études 2ème classe	du 01/07/2013 au 30/06/2016	Franche Comté - Besançon	15407 - Responsable santé sécurité au travail (A1bis)

Accueil en détachement

NOM	PRENOM	GRADE	ORIGINE	Date ancienneté sur le poste	POSTE DEMANDE	DT	date d'effet de prise de poste	Avis administration
REY	Jean-Michel	administrateur territorial	Centre National de la Fonction Publique Territoriale		6981 - chef des services généraux (A2)	DR Martinique	01/02/2016	Favorable

Accueil en PNA

Mme Francfort-Casares Nadine à compter du 1er mars 2016, sur le poste N°16562 - conseillère technique de service sociale - Responsable du service social (A2) - DRH - Département SST-GS à Paris.

Liste d'aptitude 2016

Conditions statutaires :

Conditions statutaires : 9 ans de services publics dont 5 ans en B

Agents remplissant les conditions : 512

	2006	2008	2010	2012	2013	2014	2015	2016
Nombre de candidats	33	55	72	59	52	72	84	75

Structures	Nombre de candidats	Classés	Non classés	Non Proposé	promus
Alsace	4	2		2	
BCA					
COAL	6	4	2		1
Franche Comté	2	2			
IDF – NO	2	1	1		
Lorraine	14	10	4		1
Méditerranée	9	9			
Rhône alpes	4	3	1		
Sud-Ouest	11	4	7		1
Corse Dom	7	3	4		
DG	16 *	4	11		
Total	75	42	30	2	3

*un permanent syndical

Le nombre de possibilités est de 3. Il est calculé sur l'effectif au 31 décembre 2015 en application de la clause de sauvegarde et du taux dérogatoire en vigueur jusqu'en 2016 à savoir $(149 \times 5\%) \times 40\% = 2,98$

En raison du renoncement de la collègue classée 3^e sur la liste d'aptitude 2015, l'administration a proposé 2 postes à Joël Blanchon qui était inscrit sur la liste complémentaire. Ce dernier a également renoncé.

Le SNPA a demandé que le poste non pourvu au titre de 2015 le soit par report sur 2016. La DRH doit demander l'accord du contrôleur général pour que cela puisse se faire. Le SNPA a fait valoir que les collègues SA ont peu de possibilités de promotion et que la récupération du poste non pourvu en 2015, serait très appréciée. La CAP a donc validé un 4^e nom, qui sera ou ne sera pas dévoilé selon la réponse du Contrôleur Général

Sont inscrits sur la liste d'Aptitude

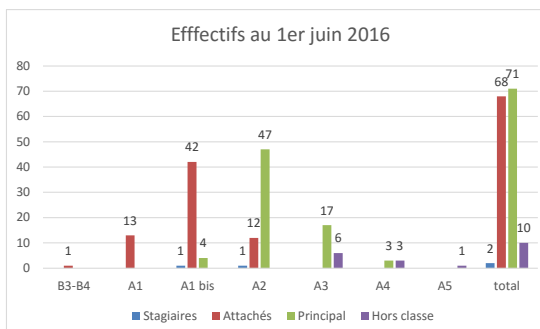
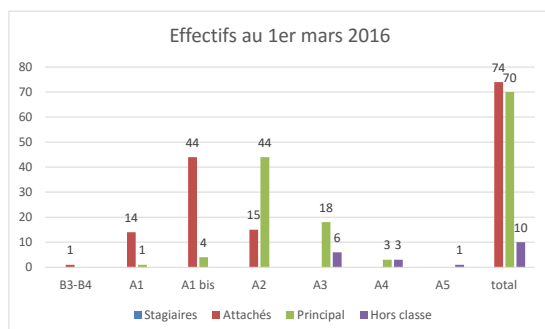
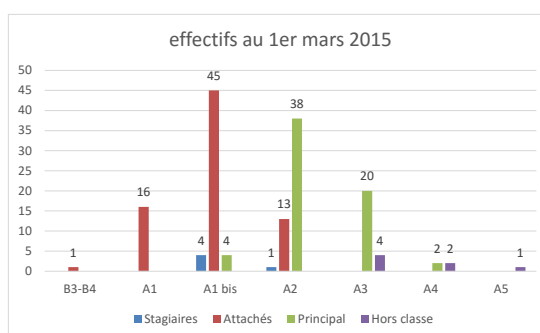
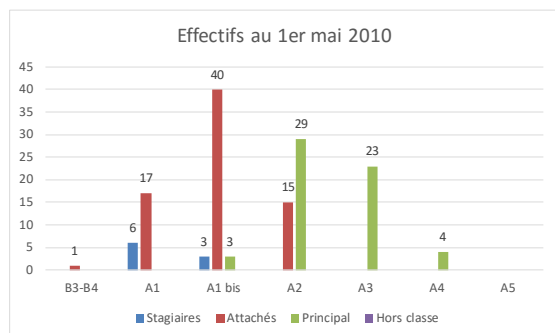
NOM	Prénom	Résidence	Fonctions actuelles
ARCOUTEL	Sylvie	Lempdes	RTC
HIRSCH	Michèle	Nancy	Secrétaire Général
CASSE	Monique	Toulouse	Formation et compétences

Les 3 collègues inscrits sur la liste d'aptitude sont sur un poste classé A1. Leur nomination interviendra au 1^{er} juillet 2016.

Départs en retraite

NOM PRENOM	GRADE	DT/DR	N°POSTE	DATE DE DEPART
WEBER Gérard	ATTACHE PRINCIPAL	IDFNO	13712	01/04/2016
LEMAIRE Arlette	ATTACHE PRINCIPAL	LORRAINE	11417	01/04/2016
ANTOINE Patrick	ATTACHE	ALSACE	11602	01/05/2016
OSTER Nicole	ATTACHE PRINCIPAL	IDFNO	10166	01/07/2016
LINARD Brigitte	ATTACHE PRINCIPAL	BCA	13709	01/07/2016
LECOUTRE Eric	ATTACHE PRINCIPAL	REUNION	6681	01/07/2016

Effectifs



Echelon spécial – chef de mission

Accès à l'échelon spécial de chef de mission :

Marie-Claude MUNSCHI, chef de mission est nommée à l'échelon spécial de chef de mission HEA à compter du 6 mars 2014.

Bernard DUCRUET, chef de mission est nommé à l'échelon spécial de chef de mission HEA à compter du 22 mai 2015.

Hervé NEMOZ-RAJOT, chef de mission est nommé à l'échelon spécial de chef de mission HEA à compter du 13 février 2016.

Michèle BELLEC, chef de mission est nommée à l'échelon spécial de chef de mission HEA à compter du 9 juin 2016.

Suites données à la CAP du 1^{er} mars 2016

MOBILITES

Mme **Christine LAMBERT** affectée au poste 7878 - Responsable RH droit privé (A1 bis) à Dijon - Direction Territoriale Bourgogne Champagne Ardenne - agence DT Dijon à compter du 1er juin 2016.

M **Frédéric BAILLY** affecté au poste 8644 - Chef des services généraux (A2) à Versailles - Direction Territoriale Ile de France Nord-Ouest - agence interdépartementale Versailles à compter du 1er juin 2016

Mme **Marie GAILLOT** affectée au poste 9540 - Chef du service travaux et développement (A2) à Neufchâteau - Direction Territoriale Lorraine - agence Vosges Ouest à compter du 1er juin 2016

Accueil en détachement :

M **Anthony MERCIER**, affecté sur le poste 8511 - responsable national achat (A2) à Paris - Direction Générale - direction économique et financière - département achat, patrimoine et investissement à compter du 9 mars 2016

NOMINATIONS

LA Attaché 2015 : à compter du 1er février 2016

Mme Muriel BESSAT est nommée Attachée d'administration de l'Etat - affectée au poste 13508 - chef de projet complexe spécialiste foncier (A1) à Chambéry - Direction Territoriale Rhône Alpes - Agence DT Lyon

Postes discrétionnaires

DT	Poste	Nom	Prénom	Date Nomination	Grade	Information CAP	Classement actuel
IDNFO	Responsable pilote national du processus SAM	PILARD LANDEAU	Brigitte	01/05/2016	IDAE	Printemps 2016	A3
IDFNO	Adjoint au DT	WIMMERS	Bertrand	01/05/2016	IDAE	Printemps 2016	A4
Méditerranée	Directeur Territorial	ROUSSET	Olivier	01/04/2016	ICPEF	Printemps 2016	A5bis
DG	Délégué du DFRN aux partenariats, relations institutionnelles et à l'Outre-mer	HIRBEC	Patrice	01/04/2016	Attaché principal	Printemps 2016	A3

Questions diverses

Contrat de fin de carrière

La possibilité de solliciter un avancement au titre d'un contrat de fin de carrière fait l'objet d'une note de service mise en discussion au cours de cette CAP.

Bien souvent l'accès au principalat d'attaché au titre du choix ne dépasse pas une possibilité par an. C'est donc la CAP qui émettra un avis sur le mode d'accès soit sous la forme classique, soit sous la forme d'un contrat de fin de carrière. Le SNPA apporte cette précision, car il ne veut pas créer de faux espoir. Nous sommes ici sur un effectif de 150 collègues pour le corps des Attachés alors que pour le corps des IAE qui pratique le contrat de fin de carrière, l'effectif est de plusieurs milliers.

Recours devant le Tribunal Administratif

L'administration nous informe que par lettre du 10 février 2016 le Tribunal administratif de Paris vient de clore le dossier suite aux demandes d'annulation des listes d'aptitude. L'agent ayant intenté les recours est débouté puisque le tribunal estime que l'ONF a exécuté correctement le jugement précédent.

Réforme des DT et parcours professionnels

Le SNPA exprime une nouvelle fois son inquiétude en matière de parcours professionnels dans le cadre de la réforme des DT.

La diminution du nombre de DT a de fait une incidence sur les postes classés II et III. A cette occasion le SNPA rappelle qu'il est opposé à la création de 2 pôles RH, Financier, Bois etc. au sein de la future DT Grand Est.

Le SNPA demande un seul chef de service métier avec une équipe renforcée. Le chef de service pourrait ainsi être classé IV et appuyé au sein du Service, par un adjoint classé III. Bien évidemment le service comprendrait des responsables de pôle classés II.

Le SNPA demande que ce schéma soit reproduit dans les DT les plus importantes.

Par ailleurs, le SNPA s'inquiète des velléités de certaines DT à vouloir transférer le pôle foncier du service financier vers l'adjoint au DT. Le SNPA n'accepte pas une telle orientation.

Classement des postes

Le SNPA a mis en exergue dans le cadre de l'évolution des territoires, mais aussi de la filière comptable (ACS) la nécessité d'avoir une réflexion sur la valorisation du classement des postes.

La DRH s'est engagée à conduire une réflexion sur le classement des postes de cadres dès septembre avec pour objectif la parution d'une note de service.

Communauté de travail

Le SNPA a demandé qu'un point des négociations de la CCN soit fait de façon régulière auprès du secteur public. En effet le SNPA a découvert par exemple que l'administration a proposé en outre 2 types de classement A3. Le SNPA n'acceptera pas une telle orientation. Le SNPA tient à rappeler que le classement des postes a d'abord débuté dans le secteur public et que ceux-ci sont majoritairement occupés par des fonctionnaires. Il n'est donc pas question que d'autres décident à leur place et dans leur dos d'une modification de ce classement de postes.

Le SNPA demande le retrait immédiat de cette proposition.

Séminaire des Secrétaires Généraux en agence

Le SNPA est intervenu une nouvelle fois, afin que soit organisé un séminaire réunissant l'ensemble des SG en agence pour, notamment rompre l'isolement, partager les bonnes pratiques et faciliter l'intégration de nos jeunes collègues débutant sur ces postes.

L'administration s'est engagée à la formalisation d'une fiche de poste sous appellation Secrétaire Général et non plus chef de services généraux dans un souci d'harmonisation et de mis en cohérence du périmètre d'intervention encore trop hétérogène d'une agence à l'autre.

Experts

Le SNPA a interpellé la DRH sur la nécessité de définir comme c'est déjà le cas au niveau du MAAF, un déroulé de carrière pour les Attachés exerçant des fonctions d'expert de domaine.

IRA

2 IRA seront affectés à l'ONF au 1^{er} septembre 2016, l'un en BCA, l'autre en IDF-NO

La prochaine CAP se tiendra le 23 novembre 2016

Les membres de la CAP.

Marc COULON, Jean Philippe COTTET, Thierry DESBOEUF