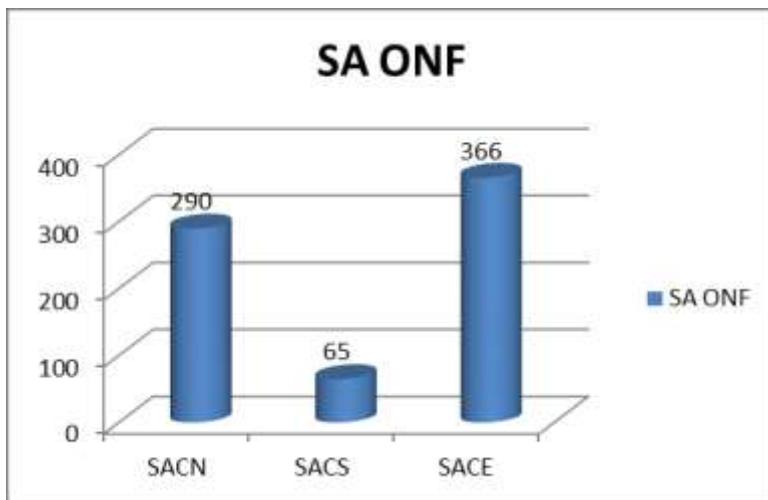




CAP des S.A. 14 mars 2013

Avancements au titre de 2013

Au regard de la pyramide ci-dessous, le SNPA avait demandé qu'une dérogation de ratio pour les grades de SACS et SACE soit formulée et étayée auprès des tutelles.



Le SNPA avait demandé que le ratio pour SACS soit porté de 13 à 18 % et que le ratio pour SACE soit porté de 10 à 15 %, faisant valoir une prévision de 113 départs en retraite sur 5 ans.

Après une très forte insistance du SNPA une demande dérogation a été adressée aux tutelles à hauteur de 18 % pour le grade de SACS, et de 12 % pour le grade de SACE. Cette demande a reçu un avis négatif, mais cela n'est pas surprenant au regard du manque de motivation de la demande dérogatoire.

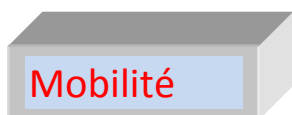
En effet l'administration a travaillé sur une hypothèse de GRH de 2 ans avec des départs en retraite à partir de 61 ans, ce qui rend nettement moins catastrophique la situation. Le SNPA avait demandé une autre approche qui porte sur une étude de 5 à 10 ans, ce qui permet de faire ressortir une toute autre réalité.

L'étude du SNPA qui porte sur 5 ans et qui prend en compte les collègues âgés de 57 à 62 ans montre que les départs en retraite dans le grade de SACE vont être de l'ordre de 113 agents sur cette période alors que l'administration propose un recrutement annuel dans ce grade d'environ 6 agents. C'est de la provocation !!!

La gestion prévisionnelle est encore loin d'exister à l'ONF.

Le SNPA exige une réponse écrite des tutelles, motivant ce refus.

Encore une fois, ce sont les Gestionnaires administratifs qui trinquent. En effet en fin d'année 2012, le SNPA a découvert que dans le plus grand des secrets, le taux d'accès au grade de TPF est passé de 8 à 15 % lors de la CAP des TSF. Le SNPA demande un peu de transparence, lorsqu'il y a une évolution des taux, sinon à quoi servent les réunions et pourquoi ce qui est possible pour les uns ne le serait pas pour les autres, surtout que les effectifs de SA sont bien moindre.



N° de poste	Statut du poste	Intitulé du poste	Résidence administrative	Nbre de candidats	Nom Prénom	Affectation actuelle
15607	Vacant	Assistant de direction	Ribeauvillé	1	BIEHLMANN Frédérique	Colmar
10055	SV	Responsable géomatique	Mulhouse	1 TOF		
11316	SV	Assistant UP	Haguenau	2 Adjoints admi.	ZANETTIN Sylvie	LAM
11317	SV	Assistant UP	Haguenau	2 Adjoints admi.		
1724	SV	Chef de projets complexes	Chalons en Champagne	Non demandé		
15606	Vacant	Assistant UP	Auxerre	1 Adjoint admi.	MEUNIER Murielle	LAM

15219	Vacant	Assistant UP	Dijon	1 Adjoint admi.	LE GALLOUDEC Brigitte	LAM
10462	Vacant	Géomaticien	Nantes	4 (3 tech. 1SA)	Arbitrage intercorps	
15612	Vacant	Assistant commercial	Nogent sur Vernisson	Non demandé		
13050	SV	Comptable ordonnateur	Besançon	Non demandé		
8240	Vacant	Assistant UP	Dole	2 adjoints admi.		
15598	Vacant	Chargé de gestion foncière	Agneaux	1	GOUBERT Maryline	Agneaux
14891	Vacant	Assistant commercial	Fontainebleau	Non demandé		
15520	Vacant	Technico-commercial bois	Compiègne	Non demandé		
15582	Vacant	Technico-commercial bois	Rambouillet	1 CATE		
15521	Vacant	Technico-commercial bois	Rouen	Non demandé		
15524	Vacant	Commercial	Nancy	2 TF		
15297	Vacant	Commercial	Nancy	1 TOF		
2665	Vacant	Opérateur logistique	Nancy	1	SANTAGIULIANA Corinne	Nancy
9323	SV	Comptable ordonnateur	Nancy	4	VAILLANT Brigitte	Nancy
9683	Vacant	Comptable ordonnateur	Nancy	1	LIESCH Lydie	Nancy
15599	Vacant	Comptable ordonnateur	Saint Avold	Non demandé		
10226	SV	Technico-commercial	Verdun	Non demandé		
5355	SV	Responsable géomatique	Sarrebourg	1 TF		
13685	Vacant	Technico-commercial	Sarrebourg	1 TOF		
9541	SV	Assistant commercial bois	Epinal	Non demandé		
15393	Vacant	Technico-commercial bois	Epinal	Non demandé		
9356	Vacant	Assistant UP	Neufchâteau	1	DURAND J. Claude	Neufchâteau
12174	SV	Gestionnaire paie	Grenoble	2	MARZIALE Claude	Grenoble

13385	Vacant	Assistant UP	Bourg en Bresse	1		
8583	Vacant	Assistant commercial	Bourg en Bresse	Demande de détachement		
15190	Vacant	Assistant administratif	Grenoble	Non demandé		
1871	Vacant	Assistant commercial bois	Chambéry	2		
10742	SV	Assistant commercial bois	Toulouse	1		
15319	Vacant	Chef de projets	Bordeaux	2 cont.		
15411	Vacant	Chef de projets	Bordeaux	Non demandé		
15594	Vacant	Assistant commercial bois	Rodez	1 Adjoint admi.	FREZAL Aline	LAM
15595	Vacant	Assistant administratif	Mont de Marsan	1 Adjoint admi.	MAUMEN Sylvie	LAM
5586	Vacant	Technico-commercial bois	Bastia	2 (1TF, 1TOF)		
13834	SV	Comptable	Cayenne	Non demandé		
3895	SV	Contrôleur de gestion	Le Tampon	Non demandé		
7565	SV	Comptable	Paris	Non demandé		
15605	Vacant	Comptable	Paris	1	FETTOUM Zahia	
11202	Vacant	Gestionnaire RH	Paris	Demande de détachement		
7819	SV	Assistant de direction	Paris	1 cont.		
9575	SV	Comptable	Paris	Non demandé		
15604	Vacant	Comptable	Paris	Non demandé		
14857		Chargé de gestion foncière	Avignon	1	MAUPIED Audrey	Montpellier

Le SNPA a souligné que les missions du poste 11202 au sein du département PFC ne sont pas pérennes car les missions actuelles concernant les retraites et les validations de service vont être transférées au SRE (service des retraites de l'Etat). L'ONF aurait déjà dû faire ce transfert. Virginie VEAU refuse d'entendre ces arguments qui sont pourtant la réalité.

Accueil en détachement

Poste	Libellé	Localisation	statut	Attribué A	Venant de
8230	Adjoint ACS	Besançon	ATG2	GAGLIARDI Stéphanie	La Poste
11655	Contrôleur de gestion	Saint Denis	SACN	BENARD Béatrice	Ministère des Finances
11202	Gestionnaire RH	Paris	Rédacteur	JOYEUX Aline	Mairie de Champigny sur Marne
8583	Assistant comptable	Bourg en Bresse	Contrôleur des douanes	BERNE Yannick	Ministère des Financesge
13924	Gestionnaire concession	Saint Gaudens	Rédacteur	BAJAC- DOMENGES Céline	Mairie Saint Pierre d'Oléron

Intégration

Nom	situation	Date
CHAILLOU Caroline	Strasbourg	01/04/2013
FERRIGNO Michel	Aix en Provence	01/04/2013

Notation

Révision de notation

Sur 4 demandes de révision de notation, 1 obtenu un avis favorable pour retour au notateur et 3 un avis défavorable.

Réduction d'ancienneté en 2013 au titre de l'évaluation sur l'année 2012

L'entretien professionnel que chacun doit avoir eu au plus tard le 31 mars prochain, va servir de base pour la répartition des réductions d'ancienneté au titre de 2012. Vous devez exiger la tenue de cet entretien, (qui d'ailleurs est obligatoire) sinon vous risquez d'être pénalisé par rapport à vos collègues qui l'auront réalisé et qui auront fait valoir leurs arguments au regard des différents items qui servent d'évaluation.

Hors dernier échelon, il est prévu que 70 % des agents bénéficient d'un mois de réduction et que 10% des agents bénéficient de 2 mois de réduction ce qui fera 80% de bénéficiaires.

20% des collègues n'auront pas de réduction alors qu'auparavant c'était 50%.

Liste d'aptitude 2012 : état des nominations

Nom	N° de poste	Résidence	Date
SUSINI Marie Jeanne	7775	Ajaccio	01/07/2012
DJOUARI Françoise	12287	Nice	01/07/2012
LAROQUE Isabelle	13717	Velaine en Haye	01/07/2012
BRAVO Marie Dolorès	14092	Verdun	01/07/2012
LINTZ Martine	168	Rambouillet	01/07/2012
KLASEN Elisabeth	10900	Quillan	01/07/2012

11 collègues sont en attente de nomination. Le SNPA a demandé qu'une solution soit trouvée au plus vite pour les collègues qui n'ont pas encore fait de choix. L'administration suit de très près chacun des lauréats de la liste d'aptitude.

Départs en retraite 2013

Matricule	Nom	Prénom	Grade	DT/DR	N° poste	Date départ
Janvier						
73631	PIAT	Chantal	SACE	BCA	7760	01/01/2013
4108	PAUPERT	Yannick	SACE	BCA	15563	01/01/2013
72675	MOUSSET	Evelyne	SACE	COAL	11495	01/01/2013
78621	MEDARD	Suzy	SACE	COAL	12583	01/01/2013
78705	MOUTEAU	Christiane	SACN	COAL	12482	01/01/2013
72678	MARCERON	Elisabeth	SACE	DR Réunion	3895	01/01/2013
69658	SEIGNEZ	Marie-Thérèse	SACE	Franche Comte	101	01/01/2013
Février						
69628	HERBER	Annette	SACE	Alsace	11316	01/02/2013
80651	BENOIST	Marie-Christine	SACE	Rhône-Alpes	12174	01/02/2013
75622	PAILLARDIN	Josiane	SACS	Franche Comte	4088	01/02/2013
Mars						
77640	ALIX	Antonia	SACE	Lorraine	11309	01/03/2013
66649	GUILLY	Monique	SACE	Siège	9716	01/03/2013
Avril						
73623	CURTENAT	Lucette	SACE	Rhône-Alpes	9618	01/04/2013
70668	DAUTREY-NADOT	Claudine	SACE (nommée attaché le 01/07/12)	DT Lorraine	9323	01/04/2013
71625	VERGNES	Laure	SACE	DR Corse	4339	01/04/2013
Mai						
66629	DREYER	Jean-Claude	SACE	Alsace	4324	01/05/2013
Juin						
71632	HECKMANN	Marguerite	SACE	Alsace	11317	01/06/2013

Titularisation

Nom	Prénom	Résidence
APAT	Shara	Strasbourg
CAIE	Pascale	Pau
COLELLI	Amélie	Paris
FAUVETTE	Yannick	Paris
IGOUT	Ingrid	Nancy
POIRIER	Karine	Château salins
THOMAS	Karine	Velaine en Haye

3 bilans de mi stage sont favorables

Questions diverses

Concernant la désignation des membres la commission de réforme devant siéger au niveau départemental, un groupe de travail va être mis en place. Le SNPA a fait la proposition de valider les représentants à cette commission au cas par cas et ceci en amont de la réunion de cette commission pour éviter tout vice de procédure. Cette proposition ne semble pas convenir aux DRH territoriaux.

Cela fait très longtemps que le SNPA réclame un concours interne et externe de SA. L'administration a annoncé au cours de cette CAP qu'il y aura un concours externe pour 6 postes, un concours interne pour 4 postes, un recrutement au titre des emplois réservés et un recrutement au titre des emplois handicapés.

Le SNPA considère que l'on se moque des personnels au regard des effectifs annoncés et l'on est bien loin d'un plan de requalification des Adjoints dans le corps des SA. L'épreuve écrite pour les 2 concours se déroulera en juin 2013 et l'oral sera en octobre.

Le SNPA peut crier victoire, car ces deux concours seront organisés par l'ONF et ne seront plus mutualisés avec d'autres administrations.

L'administration évoque la mise en place d'une préparation. Pour le SNPA ce sera encore une formation au rabais vu le peu de temps, ce qui lui fait craindre que face aux formations dispensées dans les autres administrations, les collègues de l'ONF soient pénalisés lors des résultats du concours interne.

Il y a 12 places pour l'examen professionnel de SACS, et 3 pour celui de SACE. Les épreuves écrites pour les deux examens sont prévues le 5 septembre 2013. L'oral de SACE sera entre le 14 et le 18 octobre. Le SNPA demande à ce qu'il y ait une formation. L'administration répond qu'une information sera faite.

Les personnels en détachement recevront une information de l'administration les concernant lorsqu'ils ont postulé pour une liste d'aptitude ou lorsqu'ils remplissent les conditions d'accès au grade supérieur.

En matière de déprécarisation l'administration va réunir un groupe de travail avec les représentants des personnels et proposer un calendrier avec le nombre de postes en fonction du calibrage budgétaire.

Le SNPA rappelle que l'on ne peut pas mettre un CDI sur un poste resté vacant dès lors qu'un délai de deux ans ne s'est pas écoulé. Ce délai doit être mis à profit pour procéder au recrutement d'un fonctionnaire conformément aux textes.

L'analyse des missions confiées aux Adjoints administratifs sera conduite conformément à l'agenda social.

La prochaine CAP se tiendra le 19 juin 2013.

.Fin de la CAP à 12 heures

C. Flamand, M. Ceas, M. Tharotte, D. Graff, M.P. Guesnon