

**CTS**  
**14 mars 2012**

A l'ordre du jour :

- Règlement intérieur
- Point sur les effectifs du Siège
- Présentation des organigrammes des structures du Siège
- Présentation du projet de plan de formation 2012
- Questions diverses

Le SNPA aurait souhaité débattre à ce CTS des comptes 2011, du budget 2012 et du bilan du temps partiel de 2011, comme c'était le cas auparavant.

\*\*\*

Le Directeur Général préside le CTS de 9 H 30 à 10 H 15. La présidence étant ensuite assurée par le DRH.

En préambule de ce CTS, le DG indique que le Siège va devoir faire un certain nombre d'efforts dans les années à venir, mais qu'à l'heure actuelle aucune décision n'est prise en matière de postes. Il indique qu'à l'instar de ce qu'il a demandé aux DT, chaque direction centrale va devoir établir une prémaquette stratégique pour fin avril. Ce document stratégique sera finalisé pour fin juin et portera sur les enjeux, les évolutions pour les prochaines années et les axes prioritaires.

Le travail stratégique de chaque direction permettra de définir la manière dont vont évoluer les postes, car l'évolution ne peut pas être dirigée par les seuls départs en retraite. Le DG souhaite que ce travail soit fait avec les équipes de chaque direction. Le CTS sera ensuite consulté sur un document final.

Le DG évoque ensuite le maintien du Siège à Paris (le SNPA rappelle à cette occasion le travail de fond qu'il a mené tant sur le plan politique, que judiciaire pour en arriver là) et sa démarche d'acquisition de bureaux dans le cadre de l'implantation du Ministère de l'Agriculture sur le site de Picpus. Le DG vient d'écrire en ce sens au Secrétaire Général du Ministère de l'Agriculture. Entre la disparition des bâtiments appartenant au FCBA et l'installation dans les nouveaux locaux, se pose la question du relogement provisoire des Collègues qui ne sont pas dans la Tour. Le SNPA souhaite que l'on n'attende pas pour trouver les locaux nécessaires à cet hébergement provisoire.

Le DG évoque la rénovation de la Tour. Le SNPA lui répond que c'est indispensable et qu'il convient de créer plus d'espace pour les personnels qui continueront à y être logés. C'est pourquoi le SNPA demande que l'acquisition de locaux au sein du bâtiment du Ministère soit suffisamment importante pour reloger tous les personnels parisiens extérieurs à la Tour, mais aussi une partie des personnels de la Tour, prenant l'exemple de services travaillant actuellement dans des conditions inacceptables.

En matière de formation et notamment en réponse à la déclaration intersyndicale (CGC, FO, SNUPFEN, CGT) le DG indique que le Campus est conforté et qu'il veut lui donner un rayonnement supplémentaire. De ce fait il estime que les personnels doivent se sentir rassurés et annonce que le schéma d'organisation doit être mis en place dans les prochaines semaines.

Le DG annonce aussi le déplacement du DRH au Campus pour le 16 mars en précisant qu'il fera deux ou trois propositions d'aménagement. Le SNPA s'inquiète de savoir si ces propositions sont susceptibles de remettre en cause le schéma actuel qui est largement partagé. Le DG répond que non.

Le DG souhaite une meilleure articulation entre le Campus et les actions des territoires, en rappelant que l'ONF a un enjeu partenarial avec les écoles et les ministères.

## Règlement intérieur

Après quelques modifications le règlement intérieur est soumis à l'approbation des membres.

### Vote :

 **Pour : unanimité**

# Effectifs du Siège

| SERVICE   | 31/12/2010    |             |             |              |             |            |              | Total       | 31/12/2011    |             |              |             |            |              |         | % d'évolution des ETP 2010/2011 |         |
|---|---------------|-------------|-------------|--------------|-------------|------------|--------------|-------------|---------------|-------------|--------------|-------------|------------|--------------|---------|---------------------------------|---------|
|   | Administratif |             |             | Technique    |             |            | Total        |             | Administratif |             |              | Technique   |            |              | Total   |                                 |         |
|   | A             | B           | C           | A            | B           | C          |              |             | A             | B           | C            | A           | B          | C            |         |                                 |         |
| Directeur général et cabinet  | 1             |             | 2           |              |             |            | 3            |             |               |             |              |             |            |              |         |                                 |         |
| Chargés de mission et secrétariat                                     |               | 1           | 1           |              |             |            | 2            |             |               |             |              |             |            |              |         |                                 |         |
| Département Communication   | 5,6           | 6           | 11,8        | 2            |             |            | 25,4         | 6,9         | 7             | 7           | 2            |             |            |              |         |                                 | 22,9    |
| Département Juridique   | 7             | 3           | 0,8         |              | 1           |            | 11,8         | 7           | 3             | 0,8         |              | 1           |            |              |         |                                 | 11,8    |
| Inspection générale   | 1             | 0,8         |             | 6            |             |            | 7,8          | 1           | 0,8           |             | 8            |             |            |              |         |                                 | 9,8     |
| Coordination Corse-DOM  |               |             | 1           | 1            |             |            | 2            |             |               | 1           | 1            |             |            |              |         |                                 | 2       |
| <b>Total DG</b>   | <b>14,6</b>   | <b>10,8</b> | <b>16,6</b> | <b>9</b>     | <b>1</b>    | <b>0</b>   | <b>52</b>    | <b>14,9</b> | <b>13,6</b>   | <b>10,8</b> | <b>13</b>    | <b>1</b>    | <b>0</b>   | <b>53,3</b>  |         |                                 | 2,5%    |
| Direction des affaires communales                                     |               | 1           |             | 2            |             |            | 3            |             | 1             |             | 2            |             |            |              |         |                                 | 0,0%    |
| <b>Total Direction des Affaires Communales</b>                        | <b></b>       | <b>1</b>    | <b></b>     | <b>2</b>     | <b></b>     | <b></b>    | <b>3</b>     | <b></b>     | <b>1</b>      | <b></b>     | <b>2</b>     | <b></b>     | <b></b>    | <b>3</b>     |         |                                 |         |
| Secrétariat Général - Direction des ressources humaines               | 2             | 1,6         |             | 1            |             |            | 4,6          | 2           | 4             |             | 1            |             |            |              |         |                                 | 7       |
| Département Qualité   | 1             | 1           |             | 2,8          | 1           |            | 5,8          | 1           | 1             |             | 1,8          |             |            |              |         |                                 | 3,8     |
| Département Logistique  | 2             | 6,8         | 6,8         |              |             |            | 15,6         | 2           | 6,8           | 5,6         |              |             |            |              |         |                                 | 14,4    |
| Mission RH Siège  | 2             |             | 1           |              |             |            | 3            | 2           |               | 2           |              |             |            |              |         |                                 | 4       |
| <b>Direction des Ressources Humaines</b>                              | <b></b>       | <b></b>     | <b></b>     | <b></b>      | <b></b>     | <b></b>    | <b></b>      | <b></b>     | <b></b>       | <b></b>     | <b></b>      | <b></b>     | <b></b>    | <b></b>      | <b></b> | <b></b>                         | <b></b> |
| Mission Métiers-Management-Recrutements                               | 1,4           |             |             | 0,5          |             |            | 1,9          |             |               |             |              |             |            |              |         |                                 | 1,9     |
| Département des Personnels Fonctionnaires et Contractuels             | 3,8           | 8,8         | 8           | 3            |             |            | 23,6         | 2           | 10,4          | 6           | 1            |             |            |              |         |                                 | 19,4    |
| Département Cadres  | 1,4           | 2,8         | 1           | 0,5          |             |            | 5,7          |             |               |             |              |             |            |              |         |                                 | 5,7     |
| Département de la Paye et du Système d'Information                    |               |             |             |              |             |            |              | 2,8         | 1             | 1           | 3            |             |            |              |         |                                 | 7,8     |
| Département Ouvriers  | 2             | 2           | 0,8         | 1            |             |            | 5,8          | 4           | 2             | 0,8         |              |             |            |              |         |                                 | 6,8     |
| Département Formation   | 8             | 11,2        | 11,5        | 13,6         | 3,8         |            | 48,1         | 6           | 11,2          | 10,5        | 11,6         | 3,8         |            |              |         |                                 | 43,1    |
| Département Prévision   | 3,9           | 3           | 1           |              |             |            | 7,9          | 3,9         | 3             |             |              |             |            |              |         |                                 | 6,9     |
| Département Action Sanitaire et Sociale                               | 2,8           | 14,9        | 4           |              |             |            | 21,7         | 2,8         | 13,9          | 3           |              |             |            |              |         |                                 | 19,7    |
| Département Droit Social  | 4             |             | 1           |              |             |            | 5            | 5           |               |             |              |             |            |              |         |                                 | 5       |
| <b>Total SG-DRH</b>   | <b>34,3</b>   | <b>52,1</b> | <b>35,1</b> | <b>22,4</b>  | <b>4,8</b>  | <b>0</b>   | <b>148,7</b> | <b>33,5</b> | <b>53,3</b>   | <b>28,9</b> | <b>18,4</b>  | <b>3,8</b>  | <b>0</b>   | <b>137,9</b> |         |                                 | -7,3%   |
| Direction Financière  | 7             | 1           | 1           | 1            |             |            | 2            | 7           | 1             | 1           | 1            |             |            |              |         |                                 | 9       |
| Département Financier   | 3             | 1           |             | 1            |             |            | 5            | 3           | 1             |             | 1            |             |            |              |         |                                 | 5       |
| Département Contrôle de Gestion                                       | 4             | 2           |             | 2            |             |            | 8            | 3           | 2             |             | 2            |             |            |              |         |                                 | 7       |
| Département Patrimoine  | 4             | 3           | 2           | 21,8         | 7           |            | 37,8         | 3           | 4             | 1           | 23,8         | 6           |            |              |         |                                 | 37,8    |
| Département Informatique  |               |             |             |              |             |            |              | 3           | 4             | 1           |              |             |            |              |         |                                 | 8       |
| <b>Total Direction Financière</b>                                     | <b>18</b>     | <b>7</b>    | <b>3</b>    | <b>26,8</b>  | <b>7</b>    | <b>0</b>   | <b>61,8</b>  | <b>16</b>   | <b>8</b>      | <b>2</b>    | <b>28,8</b>  | <b>6,0</b>  | <b>0</b>   | <b>60,8</b>  |         |                                 | -1,6%   |
| Direction Technique et Commerciale Bois                               | 1             |             |             | 3            |             |            | 4            | 1           |               |             | 3            |             |            |              |         |                                 | 4       |
| Département Forêts  |               | 3           |             | 11           |             |            | 14           |             | 3             |             | 10           |             |            |              |         |                                 | 13      |
| Département Commercial Bois   | 1             |             | 1           | 5            |             |            | 7            | 1           |               | 1           | 5            |             |            |              |         |                                 | 7       |
| Département Recherche et Développement                                |               |             | 3           | 10,8         | 3,8         |            | 17,6         | 0,8         | 1             | 1           | 11,8         | 4,8         |            |              |         |                                 | 19,4    |
| Pôle Boigny   |               |             |             | 2            | 1           |            | 3            |             |               |             | 3            | 1           |            |              |         |                                 | 4       |
| Pôle Dole   |               |             |             | 4,8          |             |            | 4,8          |             |               |             | 4,8          | 1           |            |              |         |                                 | 5,8     |
| Pôle Compiègne  |               |             |             | 2            | 2           |            | 4            |             |               |             | 2            | 2           |            |              |         |                                 | 4       |
| Pôle Nancy  |               |             | 1           | 4,9          | 2           |            | 7,9          |             |               |             | 4,9          | 2           |            |              |         |                                 | 6,9     |
| Pôle Avignon  |               |             |             | 3            | 1           |            | 4            |             |               |             | 2            | 1           |            |              |         |                                 | 3       |
| Pôle Chambéry   |               |             |             | 3            | 1           |            | 4            |             |               |             | 3            | 1           |            |              |         |                                 | 4       |
| Pôle Cayenne  |               |             |             | 1            | 1           |            | 2            |             |               |             | 1            | 1           |            |              |         |                                 | 2       |
| <b>Total Direction Technique et Commerciale Bois</b>                  | <b>2</b>      | <b>3</b>    | <b>5</b>    | <b>50,5</b>  | <b>11,8</b> | <b>0</b>   | <b>72,3</b>  | <b>2,8</b>  | <b>4</b>      | <b>2</b>    | <b>50,5</b>  | <b>13,8</b> | <b>0</b>   | <b>73,1</b>  |         |                                 | 1,1%    |
| Direction du Développement  | 1             | 0,8         |             | 5            |             |            | 6,8          | 1           | 0,8           |             | 6            |             |            |              |         |                                 | 7,8     |
| Département Marketing et Commercial                                   | 3,6           | 3           |             | 5            | 2           |            | 13,6         | 1,8         | 3             |             | 6            | 1           |            |              |         |                                 | 11,8    |
| Département Production  |               |             |             | 6            |             |            | 6            |             |               |             | 7            | 1           |            |              |         |                                 | 8       |
| Mission "croissance externe"  | 1             |             |             | 1,8          |             |            | 2,8          | 2           |               |             | 2,8          |             |            |              |         |                                 | 4,8     |
| <b>Total Direction du Développement</b>                               | <b>5,6</b>    | <b>3,8</b>  | <b>0</b>    | <b>17,8</b>  | <b>2</b>    | <b>0</b>   | <b>29,2</b>  | <b>4,8</b>  | <b>3,8</b>    | <b>0</b>    | <b>21,8</b>  | <b>2</b>    | <b>0</b>   | <b>32,4</b>  |         |                                 | 11,0%   |
| Direction de l'Environnement et du Développement Durable              |               | 3           |             | 1            |             |            | 4            |             | 3             |             | 1            |             |            |              |         |                                 | 4       |
| Département Biodiversité  | 1,9           |             |             | 5            |             |            | 6,9          | 1,9         |               |             | 6            | 1           |            |              |         |                                 | 8,9     |
| Département Développement Durable                                     | 1             |             |             | 5            |             |            | 6            | 1           |               |             | 4            |             |            |              |         |                                 | 5       |
| Mission évaluation  |               |             |             | 2            |             |            | 2            |             |               |             | 1,8          |             |            |              |         |                                 | 1,8     |
| <b>Total Direction de l'Environnement et du Développement Durable</b> | <b>2,9</b>    | <b>3</b>    | <b>0</b>    | <b>13</b>    | <b>0</b>    | <b>0</b>   | <b>18,9</b>  | <b>2,9</b>  | <b>3</b>      | <b>0</b>    | <b>12,8</b>  | <b>1</b>    | <b>0</b>   | <b>19,7</b>  |         |                                 | 4,2%    |
| Agence Comptable Principale   | 2             | 1           |             |              |             |            | 3            | 1,9         | 1             |             | 1            |             |            |              |         |                                 | 3,9     |
| Département Comptabilité  | 2             | 1,9         | 2           |              |             |            | 5,9          | 2           | 2             | 2           |              |             |            |              |         |                                 | 6       |
| Département Recettes  | 1             | 3           | 0,8         |              |             |            | 4,8          | 1           | 3             | 1           |              |             |            |              |         |                                 | 5       |
| Département Dépenses  | 2             | 1           | 3,6         |              |             |            | 6,6          | 2           | 1             | 3,7         |              |             |            |              |         |                                 | 6,7     |
| Chargé de mission "Relation avec les ACS et les régisseurs"           |               |             |             |              |             |            |              |             |               |             |              |             |            |              |         |                                 |         |
| Responsable du pilotage et de la maîtrise d'ouvrage ACP/SAP           | 1             |             |             |              |             |            |              | 1           |               |             |              |             |            |              |         |                                 | 1       |
| Certification externe des comptes                                     | 1             |             |             |              |             |            |              | 1           |               |             |              |             |            |              |         |                                 | 1       |
| <b>Total Agence Comptable</b>   | <b>9</b>      | <b>6,9</b>  | <b>6,4</b>  | <b>0</b>     | <b>0</b>    | <b>0</b>   | <b>22,3</b>  | <b>8,9</b>  | <b>7</b>      | <b>6,7</b>  | <b>1</b>     | <b>0</b>    | <b>0</b>   | <b>23,6</b>  |         |                                 | 5,8%    |
| Délégation Nationale Risques Naturels RTM                             | 0,8           | 2,4         | 1           | 4            |             |            | 8,2          | 0,8         | 1,9           | 2           | 5            |             |            |              |         |                                 | 9,7     |
| <b>TOTAL SIEGE 1</b>  | <b>87,2</b>   | <b>90,0</b> | <b>67,1</b> | <b>145,5</b> | <b>26,6</b> | <b>0,0</b> | <b>416,4</b> | <b>84,6</b> | <b>95,6</b>   | <b>52,4</b> | <b>153,3</b> | <b>27,6</b> | <b>0</b>   | <b>413,5</b> |         |                                 | -0,7%   |
| Personnel sur effectif siège (décharges syndicales)                   |               | 3           | 0,9         | 2            | 5           |            | 10,9         | 1           | 1             | 1,6         | 2            | 3           |            |              |         |                                 | 8,6     |
| Personnel mis à disposition d'autres services                         |               | 4           | 7           | 4,8          | 2           |            | 17,8         | 1           | 4             | 7           | 5,8          | 1           |            |              |         |                                 | 18,8    |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>      | <b>7</b>    | <b>7,9</b>  | <b>6,8</b>   | <b>7</b>    | <b>0</b>   | <b>28,7</b>  | <b>2</b>    | <b>5</b>      | <b>8,6</b>  | <b>7,8</b>   | <b>4</b>    | <b>0</b>   | <b>27,4</b>  |         |                                 | -4,5%   |
| Domaines Présidentiels  |               | 1           |             | 1            | 8           |            | 10           |             | 1             |             | 1            | 8           |            |              |         |                                 | 10      |
| <b>TOTAL SIEGE et DIVERS</b>  | <b>87,2</b>   | <b>98,0</b> | <b>75,0</b> | <b>153,3</b> | <b>41,6</b> | <b>0,0</b> | <b>455,1</b> | <b>86,6</b> | <b>101,6</b>  | <b>61,0</b> | <b>162,1</b> | <b>39,6</b> | <b>0,0</b> | <b>450,9</b> |         |                                 | -0,9%   |

## Effectifs Siège au 31 décembre 2011

| Catégories         | Direction Générale |                     |                                 | Direction des Affaires Communales |                     |                                 | Inspection Générale |                     |                                 | Secrétariat Général |                     |                                 | DRH          |                     |                                 | Direction Financière |                     |                                 | Direction Technique et Commerciale Bois |                     |                                 | Direction du Développement |                     |                                 | Direction de l'Environnement et du Développement Durable |                     |                                 | Agence Comptable |                     |                                 | TOTAL GENERAL |              |            |
|--------------------|--------------------|---------------------|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------|---------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------------------|--------------|---------------------|---------------------------------|----------------------|---------------------|---------------------------------|---|---------------------|---------------------------------|----------------------------|---------------------|---------------------------------|--|---------------------|---------------------------------|------------------|---------------------|---------------------------------|---------------|--------------|------------|
|                    | ETP Total          | dont ETP CDD et CDI | % contractuels / effectif total | ETP Total                         | dont ETP CDD et CDI | % contractuels / effectif total | ETP Total           | dont ETP CDD et CDI | % contractuels / effectif total | ETP Total           | dont ETP CDD et CDI | % contractuels / effectif total | ETP Total    | dont ETP CDD et CDI | % contractuels / effectif total | ETP Total            | dont ETP CDD et CDI | % contractuels / effectif total | ETP Total                               | dont ETP CDD et CDI | % contractuels / effectif total | ETP Total                  | dont ETP CDD et CDI | % contractuels / effectif total | ETP Total  | dont ETP CDD et CDI | % contractuels / effectif total | ETP Total        | dont ETP CDD et CDI | % contractuels / effectif total |               |              |            |
| ED Gr 2            | 2                  |                     |                                 |                                   |                     |                                 | 1                   |                     |                                 |                     |                     |                                 |              |                     | 2                               | 1                    | 1%                  | 1                               |   |                     | 3                               |                            |                     | 1                               | 1  | 3%                  | 2                               | 1                | 1%                  | 12,0                            | 1,0           | 0,2%         |            |
| ED Gr 1            | 3                  |                     |                                 |                                   |                     |                                 | 1                   |                     |                                 |                     |                     |                                 |              |                     | 2                               | 2                    | 10%                 | 7                               | 6                                       | 10%                 | 1                               | 3                          | 4%                  | 1                               | 1  | 3%                  | 1                               | 1                | 5%                  | 8,0                             | 2,0           | 0,5%         |            |
| IPEP               | 2                  | 1                   | 2%                              | 1                                 |                     |                                 |                     |                     |                                 |                     |                     |                                 |              |                     | 8                               | 6                    | 75%                 | 7                               | 6                                       | 86%                 | 10                              | 8                          | 80%                 | 7                               | 3  | 43%                 | 37,4                            | 16,8             | 4%                  | 81,9                            | 48,3          | 12%          |            |
| IAE                | 4                  | 1                   | 2%                              | 1                                 | 1                   | 33%                             |                     |                     |                                 | 1,8                 | 1,8                 | 8%                              | 8,6          | 4                   | 3%                              | 17,8                 | 17,8                | 29%                             | 29,9                                    | 10,9                | 36%                             | 11                         | 7                   | 22%                             | 7,8  | 4,8                 | 24%                             | 16,0             | 3,0                 | 0,7%                            |               |              |            |
| CATE               |                    |                     |                                 |                                   |                     |                                 |                     |                     |                                 |                     |                     | 4                               | 1            | 1%                  | 2                               | 2                    | 3%                  | 8                               |   |                     | 1                               |                            |                     | 1                               |  |                     | 16,0                            | 3,0              | 0,7%                |                                 |               |              |            |
| TSF                | 1                  |                     |                                 |                                   |                     |                                 |                     |                     |                                 |                     |                     | 3,8                             |              |                     | 6                               | 6                    | 10%                 | 13,8                            | 3,8                                     | 5%                  | 2                               | 2                          | 6%                  | 1                               |  |                     | 27,6                            | 11,8             | 3%                  |                                 |               |              |            |
| IOF                |                    |                     |                                 |                                   |                     |                                 |                     |                     |                                 |                     |                     |                                 |              |                     |                                 |                      |                     |                                 |   |                     |                                 |                            |                     |                                 |  |                     | 0,0                             | 0,0              |                     |                                 |               |              |            |
| CT Technique       |                    |                     |                                 |                                   |                     |                                 |                     |                     |                                 |                     |                     |                                 |              |                     |                                 |                      |                     |                                 |   |                     |                                 |                            |                     |                                 |  |                     | 0,0                             | 0,0              |                     |                                 |               |              |            |
| A Administratif    | 13,7               | 10,7                | 20%                             |                                   |                     |                                 |                     |                     |                                 | 5                   |                     |                                 | 28,5         | 12,8                | 11%                             | 16                   | 14                  | 23%                             | 2,8                                     | 1,8                 | 2%                              | 4,8                        | 3,8                 | 12%                             | 2,9  |                     |                                 | 8,9              | 5                   | 21%                             | 82,6          | 48,1         | 12%        |
| B Administratif    | 14,7               | 2                   | 4%                              | 1                                 |                     |                                 | 0,8                 |                     |                                 | 7,8                 | 5                   | 23%                             | 45,5         | 13,3                | 11%                             | 8                    | 2                   | 3%                              | 4                                       | 1                   | 1%                              | 3,8                        | 2,8                 | 9%                              | 3  |                     |                                 | 7                | 1                   | 4%                              | 95,6          | 27,1         | 7%         |
| C Administratif    | 12,8               | 2                   | 4%                              |                                   |                     |                                 |                     |                     |                                 | 7,6                 | 2                   | 9%                              | 21,3         | 3,5                 | 16%                             | 2                    | 2                   | 3%                              | 2                                       | 2                   | 3%                              | 2                          | 2                   | 3%                              | 6,7  | 3                   | 13%                             | 52,4             | 12,5                | 3%                              |               |              |            |
| <b>Total Siège</b> | <b>53,2</b>        | <b>16,7</b>         | <b>31%</b>                      | <b>3</b>                          | <b>1</b>            | <b>33%</b>                      | <b>9,8</b>          | <b>0</b>            | <b>0</b>                        | <b>22,2</b>         | <b>8,8</b>          | <b>40%</b>                      | <b>115,7</b> | <b>37,6</b>         | <b>32%</b>                      | <b>60,8</b>          | <b>47,8</b>         | <b>79%</b>                      | <b>73,1</b>                             | <b>22,5</b>         | <b>31%</b>                      | <b>32,4</b>                | <b>20,4</b>         | <b>63%</b>                      | <b>19,7</b>  | <b>5,8</b>          | <b>29%</b>                      | <b>23,6</b>      | <b>10</b>           | <b>42%</b>                      | <b>413,5</b>  | <b>170,6</b> | <b>41%</b> |

NB : les 9,7 ETP de la DNRN-RTM sont compris dans la Direction Générale

Le SNPA fait valoir que l'ONF ne met pas tout en œuvre pour pourvoir les postes du Siège – que l'on peut considérer comme des missions de service public administratifs – par des fonctionnaires. Cela a pour conséquence une augmentation des agents non titulaires de 3 % entre 2010 et 2011. Virginie VEAU indique que le Ministère de l'environnement accepte de faire la publicité de nos postes vacants. Le SNPA demande que l'on ait plus souvent recours à la BIEP, lorsque l'on prévoit l'absence de candidats.

## Organigramme du Siège

Il a toujours été difficile d'obtenir les organigrammes du Siège, mais suite à une insistance réitérée, des documents sont enfin communiqués. Une liste détaillée à d'abord été fournie, mais elle ne ressemblait en rien à un organigramme. Le SNPA a demandé un organigramme hiérarchique par département.

C'est seulement un organigramme hiérarchique par direction qui a été fourni. Ce document recèle des différences avec la liste détaillée. Ceci montre que ce qui est fourni aux membres du CTS n'est pas relu.

Au titre des différences le SNPA fait remarquer que pour le département du droit social le document hiérarchique comporte 5 postes dont aucun en A2 et que la liste détaillée mentionne 8 postes dont un poste A2. L'apparition de ce poste ressemble à « des petits arrangements » et le SNPA s'oppose à la transgression des règles arrêtées en CAP. Le Siège se doit de montrer l'exemple. Au titre du même département, l'organigramme hiérarchique, indique 2 postes A1bis, mais la liste détaillée en affiche 3.

D'autres erreurs ont été relevées.

Le SNPA demande qu'à partir du prochain CTS, tous les postes créés ou supprimés soient clairement identifiés pour qu'un vote puisse s'exercer en toute connaissance de cause. Nous avons besoin de transparence.

En séance l'administration voulait faire valider des transferts de postes, donc de personnels d'une direction à une autre. Dès lors que ce point n'était pas à l'ordre du jour, le SNPA a renvoyé la discussion au prochain CTS.

Le DRH répond qu'au niveau du département du droit social, aucune modification n'a été apportée. L'apparition d'un poste A2, n'étant qu'une voie envisagée, mais non validée. Le SNPA demande l'équité entre tous les personnels et le respect des règles qui consiste à ne

pas mettre en appel à candidatures des nouveaux postes sans qu'ils aient été validés auparavant par un CTS.

Le DRH dit que l'arrivée de la base unique permettra d'éviter ce genre de différence entre documents et annonce sa naissance pour début 2013. Le SNPA qui réclame la mise en place du SIRH depuis des années s'étonne qu'il faille 4 pour créer une base unique !

## Formation Siège

Le SNPA fait des remarques d'ordre général :

- Le document qui est soumis maintenant aurait dû être soumis au CTS de fin 2011.
- La commission de formation ne se réunit plus, pourquoi ?
- Surprise de constater pour la 1<sup>ère</sup> fois une distinction dans les budgets entre personnels de droit public et privé. Vous parlez de communauté de travail et êtes les premiers à faire une distinction. Il faut revenir à un budget global, le statut des personnels n'a pas à rentrer en ligne de compte en matière de formation, tout comme de rémunérations.
- Les formations individuelles par thèmes sont absentes du document et il convient de faire de la publicité pour recueillir d'éventuelles candidatures, ce qui permettrait d'en diminuer le coût
- Absence trop nombreuse en matière de dates de stage, ce qui va conduire une nouvelle fois à beaucoup d'annulations, car les calendriers individuels se remplissent très vite.
- Le bilan des heures DIF (utilisées au titre de l'année et en stock) n'est toujours pas communiqué.
- Le bilan 2011 n'est pas fourni alors que nous sommes en mars

En conclusion, le SNPA a l'impression de se répéter et ceci depuis quelques années. Le SNPA continuera de marteler pour qu'un jour les personnels du Siège bénéficient d'un vrai plan de formation.

Le DRH demande pourquoi la commission formation du Siège ne se réunit plus depuis 6 mois. Silence embarrassé côté administration et pas de réponse.

Le DRH souscrit à l'argument de communauté de travail et essaie de justifier l'apparition d'un budget public et d'un budget privé du fait d'instances différentes. Le SNPA répond que cela n'a rien à voir et d'ailleurs, le budget consacré aux personnels de droit privé est bien supérieur au poids de ceux-ci dans les effectifs. Le SNPA répond que l'on doit répondre aux besoins de formation des uns et des autres sans s'occuper du statut des personnels.

En réponse au SNPA qui rappelle l'absolue nécessité d'organiser les entretiens professionnels, le DRH se dit convaincu de leur nécessité et fera en sorte qu'ils soient tous réalisés au sein de sa direction, ce qui n'est pas le cas actuellement.

La séance est levée à 12 H 50