











CTS

02 mai 2016

Ordre du jour

-  Suite des précédentes réunions
-  Suivi des effectifs de la DG
-  Suivi des structures et des postes
-  Evolution DPF
-  Temps de travail et organisation
-  Bilan FOP 2015
-  Réorganisation des DT
-  Questions diverses

Suite des réunions précédentes

Fréquentation du restaurant de la chambre des métiers et de l'artisanat

| | Janvier | Février | Mars |
|---|---------|---------|------|
| Nombre de repas agents de la DG | 768 | 697 | 761 |
| Moyenne de la fréquentation quotidienne | 38,4 | 33,2 | 34,5 |

Suivi des effectifs DG

11 contrats aidés sont présents au 15 avril 2016

8 fiches de postes dans le cadre de création, pérennisation et redéploiement étaient présentées au CTS.

FOP – bilan 2015

Sur un budget de 150 K€, la consommation est de 141 K€

Répartition des stagiaires par direction

| Direction centrale | Nombre d'agents/ salariés | Taux d'accès par Direction |
|--|------------------------------|-------------------------------|
| Agence comptable | 11 | 50 % |
| Directeur Général | 2 | 29 % |
| Directeur Général Adjoint | 29 | 63 % |
| DG ADG RI | 1 | 25 % |
| Direction Forêts et risques naturels | 83 | 73 % |
| Direction commerciale bois et services | 33 | 73 % |
| Direction de la communication | 10 | 43 % |
| Direction des ressources humaines | 101 | 83 % |
| Direction des systèmes d'information | 10 | 29 % |
| Direction économique et financière | 13 | 56 % |
| Inspection Générale | 8 | 67 % |
| TOTAL | 301 | |

67 % des agents de la Direction Générale ont bénéficié au moins d'une action de formation en 2015. Au niveau national, le taux est de 76%

Le SNPA a demandé communication de la répartition entre actions collectives et actions individuelles. Le DGA souhaite qu'un bilan soit fait pour le prochain CTS, et que soit produite une analyse relative à la hausse de 195% des frais de déplacement.

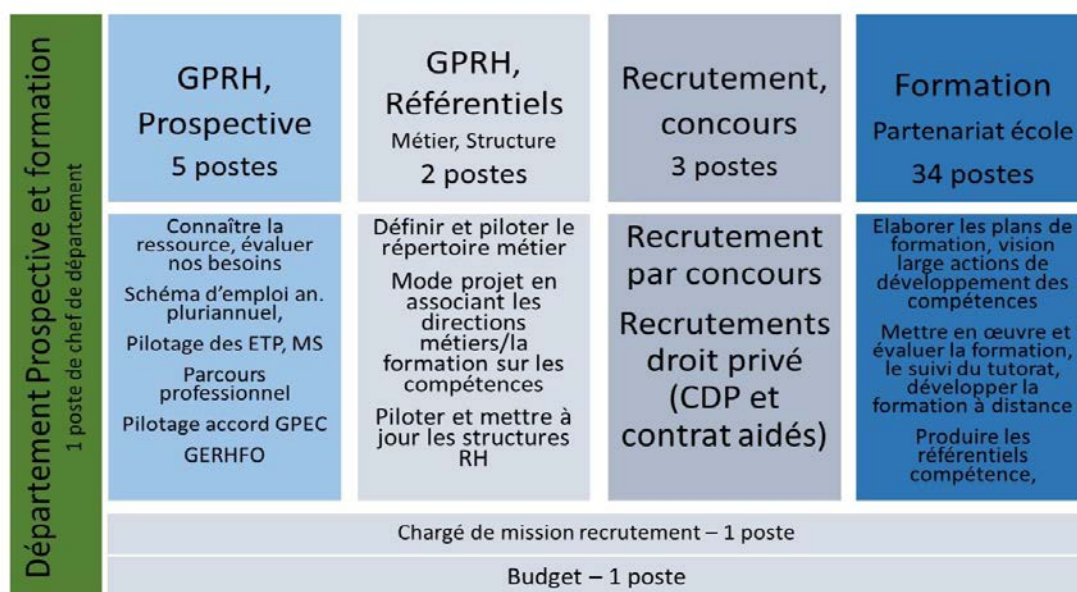
A la demande du SNPA, le prochain CTS présentera le bilan des entretiens professionnels et des entretiens de formation par départements.

Organisation DPF

Une note de présentation relative à l'évolution de l'organisation de DPF est présentée.

Principaux ajustements en termes d'organisation du département DPF

Présentation synthétique du nouvel organigramme : 4 pôles, 2 missions transverses (1 seule à terme sur le budget – l'activité recrutement devant être totalement intégrée au pôle recrutement et concours).



Temps et organisation du travail

Un bilan des personnels ne badgeant pas, travaillant sur site distant ou pratiquant avant l'heure le télétravail était présenté.

Pour le SNPA, un bilan du nombre de déclarations de badgeage par département aurait dû être fourni, ce qui aurait complété l'analyse.

Les informations fournies par l'administration mettent en exergue un certain nombre de « situations particulières ».

Le SNPA demande que les managers assument leurs responsabilités de manière à retrouver une équité entre les personnels.

Questions diverses

Télétravail,

Les négociations sur le télétravail vont débiter le 3 mai prochain. La DG et la DT COAL expérimenteront cette nouvelle façon de travailler, ensuite cela sera étendu à tous les personnels au 1^{er} janvier 2017.

Une réunion de travail sur ce sujet se tiendra le 09 juin pour les services de la Direction générale.

Travaux dans la Tour

Un appel d'offres va prochainement être lancé en vue de réaliser les travaux de changement de moquette etc. Les travaux pourraient intervenir cet été.

Le prochain CTS se tiendra le 20 juin 2016 avec comme point principal à l'ordre du jour, le rapport de Jacques FAUBERT sur le devenir du Campus. Auparavant, le CHSCT de la DG se tiendra le 09 juin.

Fin du CTS 17 h 40