



Compte-rendu du CTT de la DT COAL du 15 décembre 2015

Représentants des personnels présents : SNTF-FO, J Mabilles ; SNPA-FO, M Faivre, Maria Dorlhène ; CGT, A-S Fonteneau, S Gobin ; Génération Forêts-UNSA : J Gerber.

Représentants de l'administration : Y Ducos, M Buzat, J-P Debout, P Durand, R Vincent

Le quorum n'est pas atteint, mais il n'est pas nécessaire puisque c'est une 2^{ème} convocation après l'annulation du CTT prévu le 25 novembre dernier.

Le SNPA ONF FO lit une déclaration en début de séance, celle-ci est annexée au présent CR.

Le secrétaire adjoint nommé est J Gerber.

COP 2016-2020:

Le projet d'établissement sera vu en concertation au niveau national, sa déclinaison se fera sous forme de plans d'action au niveau de la DT avec une échéance prévue en juillet 2016.

Le PV du CTT du 29 septembre dernier est adopté après quelques modifications mineures

Modifications à l'organigramme des services :

Le DT rappelle qu'il reste 4 postes à supprimer au titre du contrat 2012 – 2015.

Suppression d'un poste au pôle formation : Ce service devient exsangue malgré les mesures de compensation proposées (constitution d'un binôme sur Boigny et embauche d'un Contrat Unique d'Insertion (CUI) pour 1 an. **Vote contre à l'unanimité (4 voix)**

Suppression d'un poste d'agent patrimonial sur l'UT Vienne – Nord Deux Sèvres : devant l'opposition à la suppression du poste de Saint Sauvant au sud de l'UT, le DT décide de reporter cette décision et d'attendre la vacance possible d'un poste sur l'Est de l'UT. Sa suppression aurait moins d'impact en termes d'organisations des triages et de déplacements. Il fixe cependant la décision au plus tard fin 2016.

Création d'un poste de chargé de contrat sur l'agence Bretagne : Les 2 postes actuels ne suffisent plus face aux besoins actuels et au développement prévu des bois façonnés (sur la base d'un chargé de contrat pour 40 000 m³). Le poste sera ouvert aux fonctionnaires. **Vote pour à l'unanimité (4 voix)**. Cette création entre dans le cadre des 3 postes « offerts » à la DT par la DG dans le cadre du développement de l'activité bois façonnés.

Transformation d'un poste de Chef de projet aménagement en poste d'agent patrimonial sur l'agence Bretagne : Elle serait justifiée par l'accroissement des surfaces gérées (300 ha/an) et la baisse de l'activité aménagement. Cette décision serait effective en 2017 suite au départ d'un CP aménagement. A la demande des représentants du personnel, le DT accepte le report de cette décision non urgente afin de fournir des éléments d'expertise plus approfondie la justifiant.

Cession de Maisons forestières :

Les OS votent majoritairement pour la vente de 2 locaux n'ayant plus aucune utilité pour le service et sans perspectives d'occupation nouvelle : MF de La Tasse (72) et garage de la MF de l'Abbaye (79).

Projet de DIA sur la mobilisation des Etudes et Travaux :

Cette DIA propose la mise en conformité de l'activité Travaux et celle des Etudes avec le Schéma Directeur d'Organisation (SDO). Elle réaffirme le rôle central de l'Agence Territoriale qui porte les objectifs et s'assure de leur réalisation. L'ATX et les services Etudes deviennent des structures de production interne au service de l'ATE.

Vote 4 abstentions : par cohérence avec notre vote contre le SDO, nous nous sommes abstenus sur cette DIA.

Support et Réseaux Informatiques : présentation des enjeux et chantiers 2016 :

Régis Vincent a pris ses fonctions récemment ; l'équipe informatique est au complet, 6 personnes et 1 CDD de 6 mois. L'éclatement géographique complexifie la gestion du travail et a des incidences sur le management. Il y a lieu d'harmoniser les pratiques, d'apporter de la sérénité en développant des méthodes de travail qui libèrent du temps soit à la maintenance, soit aux mises à jour.

Les points d'actualité :

Les espaces de stockage professionnel, commun, l'espace d'échange au sein de la DT supposent une nouvelle arborescence qui sera diffusée début 2016. La réorganisation entraînera une inaccessibilité temporaire aux utilisateurs, par entité sur un laps de temps qui sera précisé.

Le déploiement des postes de travail sous W8 est fait sur les sites, il sera engagé pour les postes de terrain et se terminera au 1^{er} semestre 2017, ceci en tenant compte de la stratégie de renouvellement de certains postes devenus obsolètes.

Skype entreprise, nouvel outil qui se veut facile et ergonomique, permettant de travailler à plusieurs sur un même document, sera déployé progressivement (sous W8)

Le nouveau marché interministériel, de téléphonie mobile avec l'opérateur Bouyges, ne s'est pas déployé sans heurt, les exigences du marché ayant du mal à être respectées.

Les chantiers 2016 :

Evolution du HelpDesck vers une simplification et une meilleure visibilité, autant pour les SSR que les utilisateurs.

Gestion des mouvements de personnels avec une meilleure anticipation.

Livret d'accueil TIC aux nouveaux arrivants.

Développement de la visio-conférence sur Nantes et Poitiers ; elle est déjà en place sur Boigny et Lempdes.

Connexion en réseaux des ateliers des OF.

Sécurisation des installations informatiques.

Point sur les préconisations faisant suite à l'enquête relative au suicide de G Barbier

Le CHSCT a conclu pour une mise en place d'un groupe de travail portant sur 4 axes prioritaires, afin de définir des plans d'action :

- La gestion des intérimis longs
- La reconnaissance
- L'accueil des nouveaux arrivants
- L'accompagnement des personnels en difficulté

Points Divers :

Concessions de logement : le DG a officialisé les remises gracieuses aux 11 demandes (partielles et dégressives) faites au sein de la DT. Au 1^{er} janvier 2017 le loyer qui devra être payé sera plein et entier.

Statut de NAS : une ouverture de négociation est faite pour l'intégration des RUP et des conducteurs de travaux.

Emplois aidés : une augmentation est prévue en 2016. Sur la DT : 8 ETP apprentis Fonction Publique + 6 apprentis OF + 3 ETP contrats uniques d'insertion, soit un total de 17 ETP.

Classement des postes : 2 démarches sont menées avec le RIFSEEP qui est une refonte du système des primes et le classement des postes administratifs selon les grades, qui induit le RIFSEEP. Début 2016 chaque personnel doit revoir sa fiche de poste pour valider le métier principal et les activités complémentaires. Une harmonisation faite au niveau national doit déboucher sur une note de service qui définira le classement des postes, dès qu'elle sera portée à la connaissance des personnels, chacun pourra demander une modification du classement s'il le juge nécessaire...

Groupe de travail « chaîne de la dépense » : il n'y a pas de remise en cause de la charges des différents pôles appro-compta pour le moment ; l'impact de la dématérialisation des factures, début 2017, avec ses conséquences doit être appréhendé. Il est mis l'accent sur la nécessité d'être anticipatif sur la notion d'engagement des dépenses ; un guide des bonnes pratiques est en cours de réflexion, sa mise en œuvre doit permettre de fluidifier la chaîne des dépenses.

Un nouveau plan comptable arrive au 1^{er} janvier 2016...

Représentantes SNPA-FO en CTT
Michelle FAIVRE – 02.40.71.25.13
Maria DORLHENE - 02.38.65.02.85

Représentants SNTF-FO en CTT
Joël MABILLE – 02.48 70 41 76
Jean-Philippe LAVERGNE – 05 55 52 00 21