



Dialogue social Rencontre avec le DG 20 mai 2009

Dans sa communication du 14 mai 2009, le SNPA annonçait qu'il se rendrait à l'invitation du Directeur Général pour définir une méthode de travail et porter les revendications des Gestionnaires administratifs, estimant qu'au nom de l'équité, il convient de répondre à leurs attentes.

Cette réunion qui devait se tenir le 19 mai a dû être décalée d'une journée puisque le Directeur Général accompagnait le Président de la République dans un déplacement en Alsace. A l'issue de la visite d'une scierie, le Président de la République a fait un certain nombre d'annonces concernant la forêt et l'ONF.

Participaient à la réunion de ce jour, le SNTF, le SNPA et la CGC.

A l'ouverture, le DG propose que nous abordions le dialogue social pour l'avenir et les orientations concernant les annonces du Président de la République

Le DG souhaite que l'on puisse fermer la parenthèse de plusieurs mois difficiles et indique que deux enjeux majeurs se présentent à nous :

- Comment conduire le navire ONF dans un contexte difficile pour être le plus fort possible à la sortie ? Il souhaite qu'un consensus puisse être trouvé en interne
- L'évolution majeure de la politique forestière. Il défend une place prépondérante pour l'ONF dans la mise en œuvre de ces nouvelles dispositions

D'après le DG, les seules menaces qui pèsent sur l'ONF, c'est que « l'on mette en panne le moteur et qu'on laisse le navire dériver pour s'échouer contre un récif ».

Dialogue social

- Le DG veut redonner une dimension aux organes consultatifs,
- Le DG propose de tenir, au niveau des Secrétaires généraux, une réunion mensuelle d'échanges, informations et questions-réponses sur la gestion en période de crise et les orientations majeures. Ce rendez-vous mensuel ne concernerait que les grands enjeux. Il se tiendra un lundi après midi
- Les commissions syndicales aborderont les autres sujets et ceci en amont des instances statutaires, comme ceci fut le cas au cours du 1^{er} semestre 2008,
- Le DG veut passer par la démocratie représentative, mais si cela était impossible, il pourrait s'adresser directement aux personnels et le référendum en constituerait un moyen. Il a plusieurs fois rappelé qu'il a toujours privilégié la démocratie participative et qu'il veut continuer à en faire une priorité.

- Le DG propose qu'une réunion se tienne avec les Secrétaires généraux et les administrateurs en amont de chaque Conseil d'administration.

Le SNPA, favorable au dialogue, rappelle son exigence de faire évoluer la culture actuelle vers une culture de la négociation permanente et pour cela propose de transformer la commission syndicale en instance de négociation. Le DG déclare qu'il n'est pas opposé à l'évolution du rôle de la commission syndicale.

Le SNPA fait valoir que les difficultés actuelles proviennent aussi d'un manque de visibilité dans la politique menée au sein de l'Etablissement et prévient que la diminution des moyens humains conduit à des dysfonctionnements, et aussi à des découragements, car il n'est pas normal que certains doivent consacrer de façon régulière un temps de travail qui est bien au-delà de ce que l'on peut considérer comme raisonnable.

Mesures annoncées par le Président de la République

Le DG indique que dans le cadre de la mise en œuvre du plan pour la forêt et la filière bois, l'ONF peut et doit jouer un rôle important. Le SNPA fait valoir que les missions nouvelles vont requérir des moyens nouveaux, notamment pour ce qui est du développement de notre activité vers la forêt privée.

Le SNPA fait état du rapport PUECH et souhaite connaître la suite qui pourrait être réservée à la proposition de créer des synergies entre le centre national de la propriété forestière, les CRPF et l'ONF. Le DG répond que pour l'instant ceci est à l'état de proposition.

Les revendications des Gestionnaires Administratifs.

A plusieurs reprises le SNPA a évoqué la notion d'équité, c'est ainsi qu'il a demandé au DG de répondre favorablement à l'ensemble des revendications des Gestionnaires administratifs. Le DG prend connaissance de ce cahier revendicatif. Soyez certains que le SNPA saura se battre pour que ces dossiers avancent.

Le SNPA est convaincu que la politique de la chaise vide est contraire aux intérêts des personnels qu'il défend ; il attend que le DG réponde favorablement à ses demandes, ce qui sera un test concernant la volonté du DG de renouer un dialogue social durable.