

Rappel des conditions statutaires : SA agé d'au moins 40 ans au 1er janvier 2008
comptant 9 années de service public dont 5 effectives en catégorie B

Critères DRH pour l'interclassement des propositions des directeurs pour la liste d'aptitude d'Attachés :

- Diversité du parcours professionnel dans la catégorie B	noté sur 3	2 sous critères : 1.1 nombre de postes cat B occupés par le candidat 2 postes et moins = 0,5 3 postes = 1 4 postes = 2 1.2 nombre de "vraie" mobilité structurelle Aucune = (les candidats dont la résidence administrative n'a jamais changé, et qui sont passés d'un service à une agence en 2002 sont dans ce cas) 1 mobilité structurelle = 0,5 (= 1 mobilité entre 2 agences différentes, ou entre agence et DT, ou entre 2 territoires, ou entre territoire et siège) 2 mobilités structurelles et plus = 1
- Niveau de responsabilité actuel	noté sur 3	Poste offert initialement à la catégorie A : 3 Poste de niveau SA+ = 2 Poste de niveau B = 1
- Qualité du parcours et potentiel (Aptitude au management, domaines de compétences, expertise reconnue, adaptabilité ...)	noté sur 3	Excellent = 3, bon = 2, moyen = 1
- Age au 1.01.08	noté sur 2	de 45 à 49 ans = 2 de 50 à 53 = 1,5 42-44 et 54-56 = 1 (les critères 1 et 4 peuvent donc se compenser pour les candidats les plus jeunes) 41 et- , 57 et + = 0,5
Total sur 11		

Propositions pour l'inscription sur la liste d'aptitude ATTACHE ADMINISTRATIF Année 2008

Rang de proposition DT	NOM, prénom - Echelon	Postes occupés (ordre chronologique)	Année d'arrivée	Critères : à noter par le Directeur territorial ou central					Infos complémentaires			Rang de proposition DRH	Observations
	Date de naissance - Age au 1.01.08			Diversité du parcours (noté sur 2)	Niveau de responsabilités actuel (noté sur 3)	Qualité parcours et potentiel (noté sur 3)	Age (noté sur 2)	Total /10	Déjà proposé en 2006 (O/N)	Présenté au concours int. : O/N	Note 2006		

SA sur postes d'attachés